

Une entreprise respectueuse des
besoins familiaux: choix ou
obligation?

Forum Questions familiales
25 juin 2013

ECOSERVICES
INGÉNIERIE · ENVIRONNEMENT · SÉCURITÉ

Eric Dubouloz, co-directeur Ecoservices SA

Ecoservices SA

- Bureau d'ingénieurs
- Environnement – Sécurité au travail – Amiante
- Créé en 1998 (2 collaborateurs)
- En 2013, 24 collaborateurs (GE et VD)
- 9 femmes – 15 hommes (16 ayant un ou des enfants)

Création en août 1998

- 2 fondateurs

Octobre 1999

- Naissance de Maurine et Matheo à 15 jours d'intervalle, premier enfant de chaque fondateur

Janvier 2000

- Les deux fondateurs passent de 100% à 80%

2001

- Engagement de nos premiers collaborateurs, introduction du 80% maximum dans l'entreprise

Aujourd'hui

- 21 collaborateurs à 80% (dont les 3 directeurs), une collaboratrice à 70%, deux collaboratrices à 60%

Choix ou obligation?

Clairement un choix !

Particulièrement atypique dans notre milieu
professionnel (construction)

Peut-être la seule entreprise de ce type en Suisse

Travailler pour vivre, oui

Vivre pour travailler, non 😊

Faible absentéisme

Forte efficacité au travail (peu de moments perdus durant la journée)

Epanouissement (famille, sport)

Réseau social plus important profite au niveau professionnel

Plus compliqué à organiser (nos clients ne savent souvent pas que l'on travaille à 80%)

→ Tous les spécialistes formés à double

→ Chacun à son poste de travail (24 postes pour 24 personnes et non 19 postes seulement)

→ Difficulté d'engager des seniors (habitués à un salaire à 100%)

- Suivi santé par infirmières/psychologues
- Formation continue 100% à charge de l'entreprise
- 75% LPP et 100% AANP à charge de l'entreprise
- Cafétéria gratuite (fruits, café, etc)
- Mobilité douce (véhicules alternatifs)