



Modellvorschlag EKFF 2018: Argumente und Potential

1. Modellvorschlag 2018
2. Argumente und Potential
3. Vorschlag für Modifikation und offene Fragen

Elisabeth Zemp Stutz, Patrick Robinson



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidgenössische Kommission für Familienfragen EKFF

Das EKFF 2018 - Modell

Le modèle 2018 de la COFF



Elternzeit-Modell **EKFF 2018**: 38 Wochen (14-8-16)

Mutter:
14 Wochen

Davon max. 2 Wochen
vor der Geburt

Vater:
8 Wochen

Davon max. 2 Wochen
gleichzeitig mit der Mutter

**Frei
aufteilbar:**
16 Wochen

Nicht gleichzeitig
zu beziehen

- **Bezug in Teilzeit und fraktioniert** für beide Elternteile möglich (für Mutter ab 9. Woche)
- Elternzeit zu 80% bezahlt



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidgenössische Kommission für Familienfragen EKFF

Argumente und Potenzial Arguments et potentiel



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidgenössische Kommission für Familienfragen EKFF

Elternzeit – **weil sie sich lohnt!**

Ein wissenschaftlich fundiertes Modell

Literaturstudie 2018

(gut 140 Forschungsarbeiten seit 2010)



Auswirkungen individuelle und familiäre Ebene

Wirkungen auf die Kinder

- Positive Auswirkung auf die Gesundheit im 1. Lebensjahr
- Günstigere kognitive und affektive Entwicklung, falls Elternzeit durch Väter bezogen wird (mind. 8 Wochen)
- !! Effekte besonders bei Kindern aus sozioökonom. weniger privilegierten Familien und bei unverheirateten Müttern

Wirkungen auf die Mütter

- Verbesserung der psych. Gesundheit und Lebenszufriedenheit
- Stärkere Mutter-Kind-Bindung

Wirkungen auf die Väter

- Stärkere Vater-Kind-Beziehung
- In der frühen Kindheit mehr familiäres Engagement der Väter



Auswirkungen wirtschaftliche Ebene

Erwerbsverhalten der Mütter

- Vermehrte Wiederaufnahme der Erwerbstätigkeit und höhere Stellenprozente (max. Effekt bei 28 Wochen; ab 2 Jahren neg.)
- Verringerte Karrierechancen ab 64 Wochen (15 Mte)

Unternehmen

- Keine Kosten dank Einsparungen durch geringere Mitarbeiterfluktuation, v.a. bei gut qualifizierten Mitarbeitenden
- Positiver Einfluss auf Produktivität, Umsatz und Arbeitsplatzmoral



Auswirkungen gesellschaftliche und staatliche Ebene

Gleichstellung von Frau und Mann

- Egalitärere Arbeitsteilung innerhalb der Familie

Volkswirtschaft

- Positive Auswirkungen auf die volkswirtschaftliche Arbeitsproduktivität
- Ausgaben der öffentlichen Hand liessen sich durch eine geringe Erhöhung der «Müttererwerbsquote» kompensieren (höhere Steuererträge).

Geburten

- Positive Auswirkung auf individuelle Fertilitätsentscheidung



Bildungsrendite der Frauen: ohne Elternzeit chancenlos

- Nicht erwerbstätige Frauen mit einer tertiären Ausbildung, die wegen der Kinder im Vorschulalter zu Hause bleiben (ca 56'000 Frauen, BFS 2019), erwirken gemäss Jeanrenaud et Kis 2019
 - insgesamt einen jährlichen Produktions- und Einkommensverlust von 1,5 Mia CHF (21.7%)
 - pro Frau einen Einkommensverlust von 0,5 Mio CHF
 - einen jährlichen Steuerverlust von 250 Mio CHF



Avoir des enfants: entre souhait et réalité

- Nombre moyen d'enfants par femme 1,5
- Femmes et hommes (20-29 ans sans enfants) souhaiteraient en moyenne 2,3 enfants
- 23 % des femmes de 50-59 ans n'ont pas d'enfants, 15% un seul (pour celles avec éducation tertiaire resp. 30% et 16%)

Source OFS (2019)



Avoir des enfants impacte sur l'activité professionnelle des mères

- Avant la naissance de leur 1er enfant, 72% des femmes travaillent à plein temps
- L'interruption de leur activité professionnelle dure en moyenne 5,4 ans si un enfant, et 9,2 ans si deux enfants
- 75% des femmes avec éducation tertiaire associent la venue d'un enfant à des répercussions négatives sur leur carrière, et employabilité d'autant plus difficile

Source OFS (2017)



Répartition des activités professionnelles, familiales et domestiques

Malgré intentions croissantes des couples pour répartition égalitaire des tâches, la venue d'un enfant les poussent vers une re-traditionalisation des rôles:

- Participation moyenne des mères au travail familial et domestique 65%, et des pères 35% (enfant < de 4 ans)
- Total moyen d'heures consacrées aux activités professionnelles, familiales et domestiques 71,7 pour les mères et 71,4 pour les pères (enfant < de 4 ans)

Source OFS (2017)



Conséquences pour l'économie du faible taux d'emploi des mères

- Une des 4 priorités définies par le SECO (2017) pour remédier à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée est l'amélioration de la conciliation famille-travail pour augmenter la participation des mères au marché du travail
- L'OFAS (2019) prévoit une augmentation du déficit de l'AVS, Crédit Suisse (2019) une baisse substantiel des rendements du capital vieillesse (LPP)
- Le risque d'augmentation de recours à l'aide sociale pendant la vie active et/ou à la retraite, d'autant plus pour les femmes et hommes divorcés, serait réduit avec une participation plus élevée des mères au marché du travail



L'efficacité du congé parental dépend du modèle choisi

Objectif majeur: égalité des opportunités et des contraintes pour les deux parents

- Nombre de semaines réservées pour chaque parent plus ou moins égal et **non transférables** (max. 22 semaines pour la mère, 16 pour l'autre parent), seulement 2 semaines peuvent être prises ensemble
- Travail à temps partiel possible pour les deux parents en alternance (excepté pour les mères les 8 premières semaines)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidgenössische Kommission für Familienfragen EKFF

Vorschlag für Modell-Modifikation und offene Fragen

Proposition de modification du modèle et questions ouvertes



Elternzeit-Modell **Vorschlag PB: 38 Wochen (14-8-8-8)**

**Mutter:
14 Wochen**

Davon max. 2 Wochen
vor der Geburt

**Vater:
8 Wochen**

Davon max. 2 Wochen
gleichzeitig mit der Mutter

**Paritätisch
aufzuteilen:
16 Wochen**

**8 Wochen für Mütter
8 Wochen für Väter**

- **Bezug in Teilzeit und fraktioniert** für beide Elternteile möglich (für Mutter ab 9. Woche)
- Elternzeit zu 80% bezahlt



Conclusion et questions ouvertes

La commission est convaincue que, pour la Suisse, un congé parental de 38 semaines aurait un effet positif à plusieurs niveaux (familles, entreprises, économie et société)

Elternzeit – weil sie sich lohnt!

Le débat continue - questions ouvertes:

- Durée d'éligibilité: 18 mois? Plus? Moins?
- Durée de protection de l'emploi: 12 mois? Plus? Moins?
-